

**COMUNITÀ DELLA VALLE DELLAGHI**  
**VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI**  
*n. 3 del 21 agosto 2023*

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI**

**Sul decreto del Presidente di approvazione dell'ipotesi accordo decentrato relativo alle modalità di utilizzo delle risorse del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" - quota obiettivi specifici per l'anno 2023.**

*Il sottoscritto revisore dei conti nominato, per il triennio dal 01.07.2023 al 30.06.2026, con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 15 del 29 giugno 2023.*

Richiamate:

- la legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino", e ss.mm. e ii.;
- la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 11.08.2022, esecutiva, con la quale è stato nominato, ai sensi dell'art. 17 comma 2 della L.P. n. 3/2006 e ss.mm. e ii., Presidente della Comunità della Valle dei Laghi il dott. Luca Sommadossi.

Premesso che:

- in data 25/01/2012 è stato sottoscritto fra le delegazioni dell'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale e le organizzazioni sindacali l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale;
- in data 03/10/2013 è stato sottoscritto, fra le delegazioni dell'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale e le organizzazioni sindacali, l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienze gestionale (FO.R.E.G.) per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio 2013-2015;
- in data 23 dicembre 2016 è stato sottoscritto l'accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del comparto Autonomie locali - area non dirigenziale che al capo III proroga le disposizioni dei Titoli I e II dell'accordo sindacale 25.01.2012 e s.m.i. introducendo alcune integrazioni e/o modifiche al testo originale in merito al Fondo per la riorganizzazione e l'efficacia gestionale FO.R.E.G.);

Visto l'art. 137 del suddetto CCPL 2016 - 2018 sottoscritto il 01.10.2018 il quale stabilisce che a decorrere dall'1 gennaio 2018 il FO.R.E.G. è finanziato a regime dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno come di seguito riportati:

CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE
A	848,00
B base	933,00
B evoluto	993,00
C base	1.093,00
C evoluto	1.227,00
D base	1.417,00
D evoluto	1.640,00

Dato atto che le risorse disponibili per il 2023 si quantificano complessivamente in € 7.700,00 di cui:

- € 2.225,87 relativi ad economia di spesa FO.R.E.G. "obiettivi generali" 2022 (ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140 del CCPL 2016/2018);
- € 2.437,63 (10% anno 2023).- corrispondenti alla quota presunta del fondo del 2023 non destinata agli obiettivi generali; la somma potrebbe subire variazioni nel caso di nuove assunzioni o cessazioni anticipate;
- € 3.036,50 incremento comma 3 art. 137 (max 1% del monte salari 2023).

Constatato che la quota non ripartita verrà riportata sul FO.R.E.G. anno 2024 e utilizzata per gli obiettivi specifici FO.R.E.G. di quell'anno, come previsto dall'art. 137 comma 4 del CCPL 1.10.2018 che prevede che "Eventuali somme destinate al finanziamento del FO.RE.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140, sono riportate sul FOREG degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici."

Visto altresì l'art. 5 "Livelli di contrattazione: materie e limiti" del CCPL 2016/2018 dd. 01.10.2018 il quale prevede che l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota "obiettivi specifici" del FO.R.E.G. sia oggetto di contrattazione decentrata.

Atteso che:

- la Comunità ha attivato la procedura di concertazione per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota "obiettivi specifici" del FO.R.E.G. per l'anno 2023 inviando alle OO.SS. in data 08.06.2023 ns. prot. 3504, bozza dell'Accordo decentrato per F.O.R.E.G. - obiettivi specifici anno 2023;
- su richiesta delle OO.SS. medesime seguiva un incontro presso la Comunità in data 18 luglio 2023 (convocato con nota prot. n. 4104 dd. 04.07.2023), al termine del quale venivano concordate puntuali modifiche ed integrazioni alla bozza di Accordo sopra indicato.

**Visto il decreto del Presidente di approvazione dell'ipotesi accordo decentrato relativo alle modalità di utilizzo delle risorse del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" - quota obiettivi specifici per l'anno 2023.**

**Vista l'ipotesi accordo decentrato relativo alle modalità di utilizzo delle risorse del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" - quota obiettivi specifici per l'anno 2023.**

il sottoscritto Revisore dei Conti CERTIFICA, nell'ambito delle proprie competenze, la corretta applicazione delle norme contrattuali e la corretta definizione del salario accessorio contenuta nel **decreto del Presidente sopra richiamato e nell'ipotesi accordo decentrato relativo alle modalità di utilizzo delle risorse del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" - quota obiettivi specifici per l'anno 2023.**

21 agosto 2023

**IL REVISORE DEI CONTI  
(dott. Trentin Ruggero)**

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs.  
82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documen-  
to cartaceo e la firma autografa.